

沖縄総合警備保障株式会社 一般事業主行動計画（女性活躍推進）

- 1 女性が活躍できる職場として女性管理職比率15%以上を目指します
- 2 世の中の女性が働きやすい環境を作る為に男性従業員の育児休業取得率30%以上を目指します

女性の活躍に関する情報公表 令和4年度（令和4年4月～令和5年3月）

男女の賃金の差異（通勤手当を除く）

| 区分 | 男性の賃金に対する女性の賃金の割合 |
|-------------------------------|-------------------|
| 全労働者 | 86.2% |
| 正規雇用労働者 | 82.6% |
| 非正規雇用労働者 (契約・嘱託・パート・アルバイト) | 59.8% |

管理職に占める女性労働者の割合

| | |
|----|-------|
| 男性 | 92.9% |
| 女性 | 7.1% |

男女別の育児休業取得率

| | |
|----|--------|
| 男性 | 27.3% |
| 女性 | 100.0% |