

沖縄総合警備保障株式会社 一般事業主行動計画（女性活躍推進）

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日

2 当社の課題

(1) 空港保安業務の業容拡大に伴い女性の採用数は増加しており、勤続年数も大きな差は見られないが、管理職に占める女性の割合が低いことから有望人材の発掘に努める必要がある。

(2) 上記課題の改善のためには、女性社員の意欲向上を促すとともに、多様な職務経験を付与するなどの改善により、管理職を目指す女性が増える職場環境の整備が必要である。

3 目標、取り組み内容および実施時期

目標 女性管理職比率を15%以上にする。(女性管理職を4名にする)

<取り組み内容>

(1) 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

(2) 従来、男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与

以上