

平成23年4月1日

沖縄総合警備保障株式会社 行動計画

全ての社員が、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について社会に貢献できる企業となるため、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間

平成23年4月1日から平成28年3月31日までの5年間

2 内容

目標1 育児・介護休業法に基づく育児休業等の両立支援制度全般の周知

(対策) 「子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備」における支援対策として制度全般を周知させる。

- ・平成23年7月～社内通達、所属企画研修計画等により周知徹底を実施する。
- ・平成24年1月～階層別研修の課目に、育児・介護休業等に関する規程、母性健康管理の処置に関する規程を説明する時間を設け、管理者へ周知を図る。

目標2 所定外労働時間の削減のための措置の実施

(対策) 「働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備」における支援対策として残業削減のための措置を徹底する。

- ・平成23年4月～各部署、事業所へ残業超過者状況を通知することにより、残業の偏り防止ならびに削減意識の向上を図る。
- ・平成23年4月～各部署、事業所の残業超過者について、産業医の面談を実施することにより、従業員の健康管理の強化を図る。

目標3 全社禁煙に向けて取り組む

(対策) 「その他の次世代育成支援対策に関する項目」として社員の禁煙を促し、職場では妊産婦をたばこの煙から隔離するとともに、社員に健康意識を根付かせ、子供の健康・成長にやさしい家庭環境が実現できるよう禁煙施策に取り組む。

- ・平成23年4月～全社禁煙への取組みとして就業時間内の喫煙時間を制限する。
- ・平成23年4月～社内通達、ポスター等により、喫煙時間制限の周知徹底を実施する。

目標4 社会貢献活動「ALSOKあんしん教室」の実施

(対策) 「その他の次世代育成支援対策に関する項目」として地域の子育て支援活動への労働者の積極的な参加の支援等、子ども・子育てに関する地域貢献活動の一環として、継続して実施する。

- ・平成23年4月～継続して小学生への防犯教育を実施し、地域の子育て支援を推進してゆく。