

1 管理職に占める女性労働者の割合 15%以上を目指します

2 育児休業取得率

女性 100%、平均取得期間 1 年以上

男性 90%以上、平均取得期間 1 ヶ月以上

を目指します

## 女性の活躍に関する情報公表 令和7年度（令和7年4月～令和8年3月）

### 男女の賃金の差異（通勤手当を除く）

区分	男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
全労働者	93.1%
正規雇用労働者	90.1%
非正規雇用労働者 (有期社員・アルバイト)	55.5%

### 管理職に占める女性労働者の割合

男性	93.1%
女性	6.9%

### 労働者に占める女性労働者の割合

全労働者	20.1%
正規雇用労働者	23.8%
非正規雇用労働者 (有期社員・アルバイト)	10.8%

### 男女別の育児休業取得率・平均取得期間

	取得率	平均取得期間
男性	42.9%	5.5ヶ月
女性	100.0%	1年以上

ホーム→インフォメーション→一般事業主行動計画

R7より育児休業取得率公表義務化

R8.4月より公表義務拡大（301人以上）

男女間賃金差異及び女性管理職比率に加えて2項目以上を公表

ALSOK報告「企業内容開示」資料の

年間賃金計算シートの黒部分に参考として計算されている