

1 管理職に占める女性労働者の割合 15%以上を目指します

2 育児休業取得率

女性 100%、平均取得期間 1年以上

男性 90%以上、平均取得期間 1ヶ月以上

を目指します

女性の活躍に関する情報公表 令和7年度（令和7年4月～令和8年3月）

男女の賃金の差異（通勤手当を除く）

区分	男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
全労働者	93.1%
正規雇用労働者	90.1%
非正規雇用労働者 (有期社員・アルバイト)	55.5%

管理職に占める女性労働者の割合

男性	93.1%
女性	6.9%

労働者に占める女性労働者の割合

全労働者	20.1%
正規雇用労働者	23.8%
非正規雇用労働者 (有期社員・アルバイト)	10.8%

男女別の育児休業取得率・平均取得期間

	取得率	平均取得期間
男性	42.9%	5.5ヶ月
女性	100.0%	1年以上